

Sağlık Bakanlığına bağlı.....İli.....İlçesi..... nolu birimde yıldır Aile sağlığı merkezinde Asç olarak çalışmaktayım.

Aile Sağlığı çalışanlarına , halk sağlığının geliştirilmesine destekleri, halkın birinci basamak sağlık hizmetlerine erişimini kolaylaştırmaları ve düzenli hizmet sunumuna katkıları nispetinde ödüllendirilmeleri ve motivasyonlarının sürdürülmesi amacıyla destek ödemesi yapılmasına 25.08.2022 tarihinde Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan kararnamesi ile uygulamaya konmuştur.

Ancak bu ödeme ihtar puan cezası alınmaması ve yapılan poliklinik muayene sayılarına bağlanmış, tavan ücretinin %3 ü oranında belirlenmiştir. Ek ödeme yönetmeliğinde tavan ücretinin katsayısı %1.5 olarak daha önceden belirlendiği için teşvik ödemesi alamıycaz. Reva görülen %3 de ancak şu şekilde alınabileceği;1-10arası ihtar puanı alanlara 1 ay, 11-20 arası ihtar puanı alanlara 2 ay, 21 ve üzeri ihtar puanı alanlara 3 ay ek ödeme gerçekleşmeyecek. Zaten aldığımız hakedişler vergi kesintisi ile enflasyon karşısında iyice yok olurken ek ödemeyi de alamıyoruz. Ülkede yaşanan ekonomik kriz dikkate alındığında ek ödeme olarak reva görülen tutar oldukça düşüktür.Aile hekimliği birimince yapılan günlük muayene sayısının 40 - 60 arasında olması halinde tavan ücretinin %1.5 i, 61 ve üzeri muayene olması halinde tavan ücretinin %3 ü oranında teşvik ödemesi verilecek şeklindedir. Ayrıca Aile hekimliği biriminin günlük muayene sayısı, aile hekiminin yaptığı aylık toplam muayene sayısının, aile hekiminin ilgili aydaki fiilen görev yaptığı gün sayısına bölünmesiyle hesaplanacaktır şeklinde şartlara bağlanmıştır.

Birim olarak çalıştığımız için aynı birimde çalışan hekimlere %42 teşvik ödemesi belirleyip, Asç ların %3 teşvik ödemesi belirlenmesi moral ve motivasyonumuzu yerle bir etmiştir. Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmış ve iş barışımız bozulmuş, eğitimimizin karşılığı olan farklı katsayılar adaletli olarak düzenlenmemiştir.

Sonuç olarak Beyaz reform adı altında kısmi iyileştirme yapılmış olsada Aile sağlığı çalışanları adına anlamlı ve emeğimizin karşılığı bir düzenleme yapılmamıştır. Ebe ve Hemşire lerin sağlık ekibinin bir parçası ve sağlık profesyonel olduğu yine dikkate alınmamış, teşvik ödemesinin hesaplanmasında kullanılan katsayılarda adaletli bir oran yapılmamıştır. Bakanlık tarafından ürettiğimiz hizmetler (gebe bebek çocuk yetişkin aşılama ları, okul aşıları, kanser taramaları, kronik hastalık takipleri, gebe takipleri, evlilik öncesi danışmanlık ve bu gibi toplum sağlığını ilgilendiren sayısız hizmet üzerinden kriter belirlenmeyip tamamen hasta memnuniyeti üzerinden katsayılara bağlanmış ve adelet li bir düzenleme yapılmamıştır.

Sağlık Bakanlığı Ek ödeme yönetmeliğinin yukarıda aktardığım hususlar yönünden gözden geçirilmesini Ebe Hemşire ücretlerinin iyileştirilmesi için gerekli değişikliklerin yapılmasını ve ailemle birlikte insanca yaşamama imkan sağlayacak yoksulluk sınırı üzerinde, emekliliğimide yansıyacak şekilde tek kalemde hakediş olarak alabileceğim bir düzenlemeye gidilmesini talep ediyorum.

Tarih:

İsim soy isim:

Tel: